

The background of the slide is a light blue gradient. It is decorated with several white, stylized bubbles of various sizes, some with thin black outlines and others with white highlights, giving them a 3D effect. The bubbles are scattered across the slide, with a higher concentration in the top left and bottom right corners.

# MERCAT LABORAL | ACTIVITAT ECONÒMICA

BLOC 1

# Què veurem en aquest bloc?

## MERCAT LABORAL

- El treball
  - Tipus de treball
  - Categories professionals
- L'empresa
  - Tipus d'empresa
  - L'organització
- Els mercats
  - Tipus de mercats

## INCORPORACIÓ AL MÓN LABORAL

- La cerca d'ocupació
  - La carta de presentació
  - El currículum vitae
- La selecció de personal
- El contracte de treball
- El salari

# MERCAT LABORAL



# EL TREBALL

El treball és l'activitat dels homes i de les dones que cerca la satisfacció de les seves necessitats, per mitjà de l'obtenció de béns i serveis.

El concepte de treball porta implícit el d'esforç, i per això se'l distingeix del lleure, contraposant oci i ne-goci.

## **Tipus de treball**

Hi ha moltes classificacions del tipus de treball. Les principals es distingeixen entre:

Segons l'esforç: manual  
intel·lectual

Segons per a qui es treballi: per compte propi  
per compte aliè

# EL TREBALL

## Categories professionals

Les diferents feines es classifiquen en categories professionals, que reflecteixen el tipus de treball, el sector d'activitat i la seva posició en l'empresa:

- Directors i gerents
- Professionals científics i intel·lectuals
- Tècnics i professionals de suport
- Empleats d'oficina, comptables i personal administratiu
- Treballadors de l'àmbit de la restauració, personals i venedors
- Treballadors agrícoles, ramaders i pesquers
- Artesans, treballadors de les indústries i la construcció
- Operadors, instal·ladors de maquinària i muntadors
- Ocupacions elementals
- Ocupacions militars

# L'EMPRESA

Una empresa és una organització que té com a finalitat principal produir o comercialitzar béns o serveis.

## Tipus d'empreses

Els criteris més utilitzats per classificar les empreses són: .- La grandària:

- Microempresa
- Petita empresa
- Mitjana empresa
- Gran empresa

.- La Forma Jurídica:

- Empresa individual
- Societats Mercantils
- Entitats d'economia social

# L'EMPRESA

El pla d'organització dels recursos humans especifica quines i quantes tasques i/o activitats s'han de dur a terme i quines són les persones encarregades de fer-ho. Aquesta organització acostuma a representar-se amb un esquema anomenat organigrama.

## L'organigrama

És un esquema que organitza el personal, el treball, les funcions, les feines i les responsabilitats.

- L'estructura de l'empresa
- L'ordre jeràrquic, les responsabilitats de cada funció
- Els canals de comunicació



# L'EMPRESA

## Àrees i departaments

Cada empresa s'organitza en funció de diversos valors:

- La dimensió
- La jerarquia de l'empresa
- Els diversos llocs de treball

No obstant això, hi ha empreses amb uns departaments amb tasques i funcions molt similars.

- Departament de compres
- Departament de vendes
- Departament de finances
- Departament de recursos humans
- Departament d'innovació
- Departament d'explotació
- Departament de qualitat



# ELS MERCATS

Un mercat és el conjunt d'activitats i de participants que intervenen en l'intercanvi de béns i serveis en una àrea geogràfica.

La paraula mercat fa referència al lloc on es compren i es venen productes primaris. La idea que hi ha oferta de béns i serveis (venedors) i demanda dels mateixos béns i serveis (compradors).

## Tipus de mercats

Les dues classificacions més rellevants dels mercats tenen a veure amb l'abast geogràfic i el volum i l'evolució.

### Segons l'abast geogràfic

- Mercats locals
- Mercats internacionals
- Mercats globals

### Segons els volum i l'evolució

- Mercats incipients
- Mercats d'alt creixement
- Mercats madurs

# INCORPORACIÓ AL MÓN LABORAL



# LA CERCA D'OCUPACIÓ

Fonts d'informació en la cerca d'ocupació

- a) Premsa escrita
- b) Empreses de treball temporal
- c) Agències de col·locació
- d) Servis públics d'ocupació (SOC)
- e) Borses de treball
- f) Internet
- g) Auto candidatura
- h) ...



# LA SELECCIÓ DE PERSONAL

**La carta de presentació:** la seva funció és mostrar a l'empresa l'interès per l'oferta de treball concreta. Sempre acompanya el currículum i pot servir per puntualitzar aspectes d'interès especial.

**El currículum vitae:** és el document en què es reflecteixen les dades personals i professionals de la persona que requereix la feina.

S'ha d'informar de manera clara i esquemàtica el següent:

- Dades personals
- Formació acadèmica
- Formació complementària
- Experiència laboral
- Altres dades d'interès

# LA SELECCIÓ DE PERSONAL

El currículum ha de ser específic a l'oferta de feina que es vol respondre, no ser massa detallat ni massa breu i amb total perfecció ortogràfica.

Actualment, ha sorgit una nova modalitat de currículum, el vídeocurrículum. Consisteix en realitzar un vídeo creatiu on quedi reflectida el vostre perfil professional.

**L'entrevista:**

# EL CONTRACTE DE TREBALL

El contracte de treball es manifesta en un document que firmen totes dues parts, i mostra d'aquesta manera la conformitat del que han pactat.

Contingut mínim del contracte de treball

- Contingut de la prestació laboral
- Durada
- Remuneració salarial
- Període de prova
- Temps de treball
- Forma del contracte

# EL SALARI

El salari és la totalitat de les percepcions econòmiques del treballador per la prestació professional dels serveis laborals per compte d'altri. També s'anomena remuneració salarial o retribució salarial.

Components del salari:

- Salari base
- Complements salarials

L'empresa té l'obligació de reflectir els pagaments per salaris amb un document, anomenat nòmina. La nòmina especifica el salari, les deduccions realitzades (impostos i cotitzacions) i el salari net.