
i PERMÍS PER GAUDIR DE VACANCES FORA DE TEMPORADA

Qui el pot demanar:

- Personal funcionari.
 - Personal laboral.
 - Personal interí/substitut (té dret amb subjecció a la data de cessament de la relació contractual).
-

Sol·licitud:

- S'ha de sol·licitar, en imprès específic que es pot obtenir als Serveis Territorials, carrer Casp, núm. 15 de Barcelona, a les oficines gestores d'Ensenyament o a la pàgina web.
-

Durada:

- Tot el període de llicència de maternitat, paternitat o d'atenció de fills prematurs que compregui parcialment o en la seva totalitat el mes d'agost, s'afegirà a partir de l'endemà de la data de finalització del permís respectiu.
-

Observacions:

- És aplicable al permís de maternitat, de paternitat o d'atenció de fills prematurs.
 - En el cas de baixa per incapacitat temporal que impedeixi el gaudiment de les vacances durant l'any natural, es podran gaudir en el moment de la reincorporació de la baixa, sempre que no hagin transcorregut més de 18 mesos a partir del final de l'any en què s'hagin originat.
 - Si es justifica un període de baixa per incapacitat permanent mentre es gaudia de les vacances s'aplicarà el mateix criteri.
-

Retribucions:

- Es cobra el 100%.
-

Legislació:

- Article 16 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya. (DOGC núm. 4675, de 13-07-2006).
- Article 17.3 del Decret 56/2012, de 29 de maig, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat (DOGC núm. 6139 de 31-05-2012) modificat per la Sentència del Tribunal de Justícia Europeu de 21 de juny de 2012.
- Darrer paràgraf de l'article 47 del VIè Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008.