



Innovació i emprenedoria

CCFGM – Gestió Administrativa

Ies Can Puig



Emprenedoria

- Què és un emprenedor?

https://www.youtube.com/watch?v=ls_Q18A8hNQ

- Actitud emprenedora

<https://www.youtube.com/watch?v=JjlzzWqwDhU>

Emprenedor

Atenent la definició de l'Enciclopèdia Catalana, empenedor és la persona que crea, desenvolupa i implanta una activitat empresarial.

Una altra manera de dir-ho podria ser, descobrir oportunitats i convertir-les en empreses. Per tant, darrera de cada projecte empresarial, hi ha un empenedor. I, posar en marxa un projecte empresarial, es pot considerar crear valor a partir d'assumir uns riscos esperant obtenir uns beneficis superiors als que obtindria amb altres alternatives d'inversió.

Per tant, un empenedor ha de ser una persona amb una actitud predisposada a la millora i al progrés professional i amb una dosi de motivació important per no caure en el pessimisme ni en el derrotisme. Emprendre és superar adversitats.

Cal tenir capacitats d'observació, de l'entorn, de les oportunitats, de la competència, dels clients... L'observació és la principal capacitat per detectar oportunitats de negoci si està acompanyada d'una bona dosi de capacitat creativa, que permeti convertir en "producte o servei" aquella oportunitat observada i detectada o bé, aquella idea desenvolupada.

Finalment, sempre, caldrà ser actiu, perquè tal com diu la definició, empenedor és qui finalment "posa en marxa", "implanta" una activitat empresarial. Per tant, comença el camí.

Innovació

La innovació és la introducció de productes (béns o serveis) nous o significativament millorats, de processos nous, de mètodes de comercialització nous o de mètodes organitzatius nous en les pràctiques de les empreses, orientada a crear valor social o econòmic.

<http://www.ccma.cat/tv3/alacarta/economia-en-colors/blau-el-fals-nou/video/5554510/>

- en el lloc de treball

La innovació en el lloc de treball implica la cerca de millora dels processos que comporten l'activitat diària dels treballadors de l'empresa.



- 
- Per innovar en el lloc de treball cal tenir present
 - Qualsevol treballador pot innovar.
 - Cal motivar i incentivar la innovació perquè tothom hi participi.
 - Cal intentar millorar les coses tot i que aquestes ja funcionin.
 - Cal establir sistemes de comunicació de manera que tothom se senti partícip en el procés d'innovació i pugui aportar idees.
 - Cal gestionar el temps de treball de manera que puguem reflexionar sobre la nostra activitat i buscar punts de millora.
 - Cal transformar el lloc de treball perquè sigui un espai idoni per a la innovació.
 - Cal formar-se per ser innovador.

- Característiques de la innovació

Una de les característiques principals de la innovació és que genera externalitats positives sobre altres agents de l'economia.

Les externalitats són els efectes que produeixen l'acció d'un productor o consumidor sobre altres productors o consumidors.

Les externalitats poden ser negatives, quan l'acció de consumir o produir genera un cost sobre altres productors o consumidors. I també poden ser positives.

Comporten una inversió.

La innovació d'un agent fa augmentar la frontera tecnològica.

Incertesa sobre el retorn de l'activitat innovadora.

Generen avantatges competitius per a les empreses. L

Impliquen la utilització de nous coneixements, nous usos o la combinació del coneixement actual.

- Procés d'innovació

- Idea.
- Invenció.
- Innovació.
- Imitació.



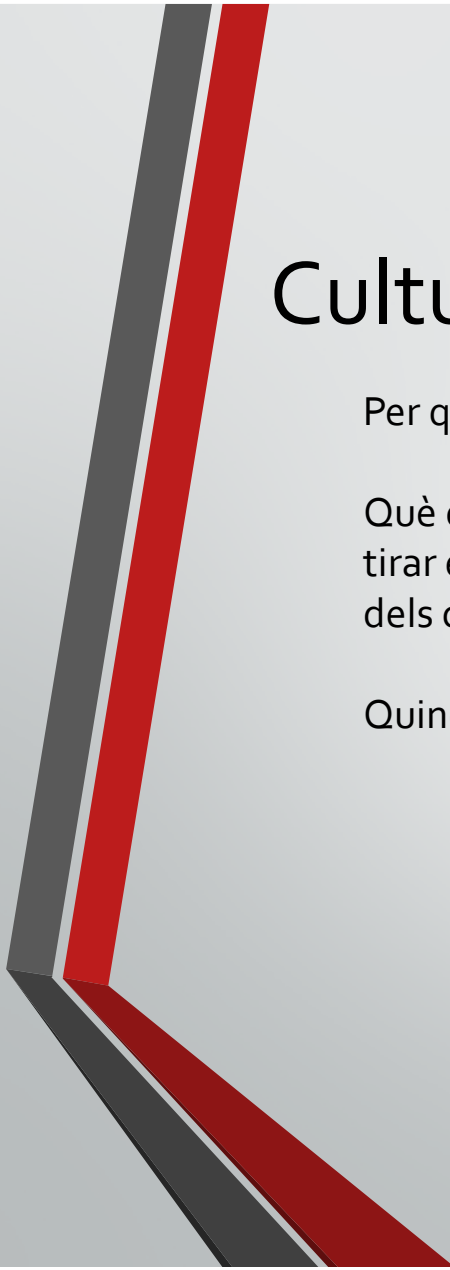
Una empresa innovadora és la que ha sistematitzat la innovació, fent del procés una activitat normal de l'empresa.

- Exemples d'innovació



<https://www.youtube.com/watch?v=Ms8ONp3nauE>





Cultura emprendedora

Per què algunes societats i empreses tenen més facilitat en aportar innovacions als mercats que altres?

Què és el que fa que diferents grups de persones comparteixin un conjunt de valors que els permetin tirar endavant iniciatives que els fan arribar amb els seus productes o serveis a satisfer les necessitats dels clients?

Quines habilitats i actituds s'han de tenir per poder fer el pas de tenir la idea a posar-la en pràctica?

l'emprenedor,
figura que ha de reunir les capacitats per poder fer els passos que comporta implementar les idees, és a dir, posar-les en pràctica de manera que puguin arribar al mercat i aquest les valori.

- Iniciativa emprendedora i emprendedor

En tota societat els membres que la componen han de tenir rols.

Hi ha gent que té més aversió al risc i prefereix tenir una feina estable tot i que estigui menys remunerada.

També hi ha persones que, en canvi, tenen inquietuds i volen dur a terme empreses que aportin valor i estan disposades a assumir el risc que comporta aquesta actuació.

Parlar d'iniciativa emprendedora és fer referència a la capacitat d'assumir riscos, de ser creatiu, d'innovar, etc. en una organització que ja existeix o que es crea a tal efecte.

La iniciativa emprendedora és el procés per crear i desenvolupar una activitat econòmica, identificant oportunitats per innovar i transformant idees en activitats pràctiques que generen valor.

Una de les característiques de la iniciativa emprenedora és que és una mentalitat o manera de pensar que inclou la motivació suficient, i la capacitació dels individu per identificar oportunitats.

L'emprenedor és una persona innovadora capaç d'implementar canvis en els mercats o en la societat.

Sovint s'associen les figures de l'empresari i de l'emprenedor. Tanmateix no sempre és així. Un emprenedor és una persona que de manera contínua busca nous reptes o objectius i tracta d'aconseguir-los.

- L'emprenedoria social

L'emprenedor social és el que amb la seva activitat persegueix l'aportació de valor a la societat o al medi ambient.

Què és l'emprenedoria social?

<http://www.barcelonesjove.net/area/emprendre/qu%C3%A8-%C3%A9s-l'emprenedoria-social>

- Negocis pensats per ajudar

<http://www.ccma.cat/tv3/alacarta/valor-afegit/emprenedoria-social-negocis-pensats-per-ajudar/video/5554622/>

- La Fageda

https://www.youtube.com/watch?time_continue=3&v=oYObqky6LIU



- Tinc una idea – rtve -Teterum

<http://www.rtve.es/alacarta/videos/tinc-una-idea/tincunaidea-pgm76-20jul/2665116/>

- Menys coses, més felicitat

L'escriptor i dissenyador Graham Hill es pregunta: Podria ésser que amb menys coses i menys espai, fóssim més feliços? Ens aclareix la forma d'utilitzar menys espai i ens presenta tres normes per editar la teva vida.

http://www.ted.com/talks/graham_hill_less_stuff_more_happiness.html?language=es

- Hàbits emprendadors



<https://www.youtube.com/watch?v=Fshit6CPoos>

- Actituds emprenedores

Tot i que sovint s'associa la innovació a la inspiració o la creativitat, en realitat la innovació implica una sèrie d'actituds i habilitats que es poden fomentar i desenvolupar.

Per començar a canviar el món el primer que s'ha de tenir és el desig de fer-ho. Passa el mateix amb la innovació i l'emprenedoria. Per aconseguir innovar cal que ho desitgis. Això implica que s'ha de voler ser diferent dels altres i trencar la rutina.

- *S'han de tenir les idees o objectius clars del que es vol canviar.*
- *S'ha d'estar informat del que passa en el mercat però s'ha de ser original.*
- *S'ha de tenir ambició i visió de llarg termini.*
- *S'ha de ser constant i tenir resiliència.*
- *S'ha de ser diligent i no dubitatiu.*

Per desenvolupar un projecte caldrà tenir idees pròpies i originals. En resum, les nostres idees no s'han de limitar pel fet de voler imitar els altres, tot i que s'ha de conèixer el que fa la resta de competidors. En aquest sentit, s'han de trencar les regles establertes potenciant idees diferenciades.

- **Habilitats emprenedores**

Creativitat

és la capacitat de crear, de produir coses noves, d'arribar a conclusions diferents i de resoldre problemes de manera original.

Tenacitat

és la capacitat per la qual les persones es mantenen fermes amb les seves idees, conviccions i interessos, fins a aconseguir el que desitgen.

Perseverància

és la capacitat de fer un esforç continuat amb la finalitat d'obtenir un resultat.

Autonomia/iniciativa

L'autonomia és la capacitat de prendre les decisions que afecten la pròpia vida personal en tots els àmbits d'actuació. Podem definir la iniciativa com una capacitat d'actuar proactivament davant situacions problemàtiques, identificant els problemes o oportunitats, i duent a terme les accions necessàries per solucionar aquests problemes o explotar aquestes oportunitats.

Flexibilitat

és la capacitat d'adaptar-se a l'entorn canviant.

Responsabilitat

Resiliència

Assumpció de riscos

implica la capacitat d'incórrer en el risc inherent a l'empreneduria i la innovació. La capacitat d'assumpció de riscos implica que l'emprenedor és una persona capaç de moure's en circumstàncies d'incertesa.

Autoestima

Autoaprenentatge

Capacitats, formació i experiència d'un emprenedor

Pau Garcia-Milà, Premi FPdGi Empresa 2010 / Premio FPdGi Empresa 2010

<https://vimeo.com/58104097>

Després d'haver visionat el vídeo, anota les seves característiques com a emprenedor, així com les seves dificultats inicials.

Altres vídeos de Pau Garcia, al programa singulars "Tot està per fer"

<http://www.ccma.cat/tv3/alacarta/nom-programa/Pau-Garcia-Mila-Tot-esta-per-fer/video/3905450/>

- Les dificultats de ser emprenedor

<https://www.youtube.com/watch?v=EC8tRPqM-jc>

- Altres emprenedors

Un emprenedor en sèrie

<http://www.ccma.cat/tv3/alacarta/programa/Xavier-Verdaguer-un-emprenedor-en-serie/video/4065970/#commentingSystem>

Didac Lee: "Hay que ser sordo a los 'Doctor No'"

http://videos.lainformacion.com/economia-negocios-y-finanzas/didac-lee-hay-que-ser-sordo-a-los-doctor-no_JDQIVKdwPfALomw7MuuXT2/