

1.- Busca a l'Estatut dels treballadors l'article 39, enumera els tipus de mobilitat funcional i explica les causes i els requisits per a la mobilitat i les conseqüències que es desprenen cap al treballador.

2.- Un amic et planteja un problema que li ha sorgit a l'empresa: avui, el seu superior jeràrquic li ha proposat ocupar les funcions d'un lloc superior a la seva categoria durant el temps imprescindible, situació que ha acceptat tot i que desconeix les conseqüències que pot tenir per a ell. Explica-li, segons la norma bàsica del dret laboral, davant de quina figura legal es troba, i quins requisits i conseqüències té per al treballador i l'empresari.

3.- Posa exemples de grups professionals en diferents feines.

4.- A una administrativa de la secretaria d'una escola, el seu cap li diu que durant la propera setmana haurà d'encarregar-se d'obrir l'escola al matí, ja que la persona encarregada de fer-ho estarà absent. Ho ha d'acceptar?

5.- En Roger treballa com a tècnic electricista en un servei tècnic de la marca Samsam. Fa uns dies, i a causa d'un moment de massa feina, li diuen que tindrà que realitzar feines de tècnic superior (major responsabilitat).

- És legal que un tècnic faci feines de tècnic superior?
- Quins drets tindrà en Roger?
- Podrà negar-se a fer aquestes feines?

6.- En Miguel Terreu treballa a l'empresa Transports Ràpid, SA, des de fa deu anys. L'empresa ha decidit traslladar el centre de treball a Castelló, per la qual cosa els treballadors de plantilla hauran de canviar de residència. Ell no vol traslladar-se a Castelló i sol·licita a l'empresa l'extinció del contracte. Quina indemnització li correspon?

Segons el conveni aplicable, percep un salari de 1 300 € al mes més tres pagues extres de 1 100 €.

7.- Defineix la mobilitat geogràfica, classifica-la segons l'ET i explica les diferències entre trasllat i desplaçament.

8.- Llegeix atentament l'article legal següent i respon a les qüestions que es plantegen:

a) Elabora un esquema resum dels diferents passos i requisits que s'han d'esdevenir en un procés de trasllat col·lectiu.

b) Si l'empresa que opta pel desplaçament col·lectiu té una plantilla de 261 treballadors, quants d'aquests treballadors han de ser desplaçats perquè es pugui parlar legalment d'un desplaçament col·lectiu? I si el trasllat afecta deu treballadors, què poden fer?

9.- Els treballadors d'una empresa mostren la seva disconformitat amb la patronal mitjançant manifestacions. En veure que la patronal no té la intenció d'acceptar la seva pretensió d'augment de sou han decidit exercir el seu dret de vaga:

- a) Quina norma jurídica regula el dret a la vaga dels treballadors?
- b) Quines conseqüències legals té exercir el dret de vaga?

10.- Busca un exemple real de cadascuna de les causes legals de suspensió del contracte de treball.

11.- Un treballador que té un contracte de treball amb una empresa privada:

- a) Es pot presentar com a candidat a l'ajuntament d'un municipi?
- b) Si és elegit, què passa amb el lloc de treball que ocupava?

12.- Digues a quin tipus d'excedència corresponen aquests casos i explica'ls:

La Laia va sortir elegida regidora de l'ajuntament del seu poble en les passades eleccions, i durant un any només ha fet feines de representant públic, però sense dedicació plena. Ara l'alcalde la proposa com a regidora d'Ensenyament amb exclusivitat.

En Joan, home de 40 anys amb 15 anys d'antiguitat a l'empresa en la qual treballa, decideix marxar als EEA durant un període de temps. Per això sol·licita un permís de dos anys a l'empresa.

En Pere, treballador d'una empresa d'assegurances, va sol·licitar una excedència per dos anys per cuidar de la seva mare, malalta d'Alzheimer i sense cap pensió de jubilació.

13.- Una persona decideix prendre's un descans laboral sense al·legar-ne la causa a l'empresari i demana una excedència a l'empresa en la qual presta servei des de fa més de 13 anys:

- a) Té dret a demanar aquesta excedència?
- b) Quin tipus d'excedència està sol·licitant?
- c) Quan torni a l'empresa, pot recuperar el seu antic lloc de treball?
- d) Per quant de temps pot sol·licitar l'excedència?

14.- Una jove treballadora, després del naixement del seu fill, vol prendre's un any sabàtic i et demana que l'assessoris:

- a) Pot sol·licitar una excedència per a la cura del fill?
- b) Quins requisits ha de complir? Quant de temps pot romandre en aquesta situació?
- c) Té dret que l'empresa li mantingui el lloc de treball que ocupa abans d'agafar l'excedència?

15.- En Pere treballa a l'empresa Sojasa, amb contracte temporal.

- a) Calcula la liquidació:

Contracte temporal de l'1/07/2008 al 31/12/08.

- Salari base de 1 020 €.
- Cinc dies de vacances fets.
- Té dret a dues pagues extres de 30 dies cadascuna. No n'ha cobrat cap.

b) Redacta la carta d'acomiadament amb:

Adreça del treballador: c/ Girona, 23, 2n 4a, de Barcelona

Adreça de l'empresa: Polígon Industrial El Congost, nau 22, 08400 Granollers

Finalització del contracte: 31/12/08

Enviament de la carta: 12/12/08

16.- Calcula la liquidació de l'Activitat 15 fent servir la pàgina web següent, on es compara la liquidació abans i després de la reforma laboral:

<http://www.tucapital.es/calculadoras/finiquito-ley-2012/>

17.- Una empresa fa un contracte de formació a un treballador d'una durada de sis mesos. Passat aquest temps, el contracte no ha estat denunciat per cap de les parts i el treballador continua ocupant el seu lloc de treball. Quan s'extingeix aquest contracte de treball?

18.- Entra a aquesta adreça d'Internet:

<http://www.jurisoft.es/herramientas/indemnizaciones.aspx?cualo=0>

Calcula la indemnització que correspon a un treballador amb una antiguitat de dos anys i un sou base de 980 € al mes.

- a) Quant li correspon si l'acomiadament és procedent?
- b) I si és improcedent?
- c) Comenta el resultat.

19.- A l'Ivan Celma, treballador d'Incle, SL, l'empresa li demana que, per motius d'excés de feina, faci funcions d'auxiliar administratiu, encara que en el seu contracte la categoria professional pactada és d'administratiu.

- a) En aquest cas, l'empresa pot moure el treballador a una categoria inferior? Justifica la teva resposta.
- b) Quins requisits han de justificar la mobilitat?
- c) Quines conseqüències té per al treballador?

20.- A la Blanca, treballadora de l'empresa Termex, SA, amb una antiguitat de cinc anys, l'empresa li comunica el desplaçament del seu lloc de treball a Cadis, localitat a la qual haurà de traslladar-se durant un mínim de dos anys. Segons conveni, ella té estipulada una retribució de 2 000 € bruts al mes i percep una paga extra al juny i una al desembre per aquest mateix import.

- a) Què pot fer la Blanca davant aquesta decisió empresarial?

b) Justifica en cada cas la resposta i calcula la indemnització que pot obtenir.

21.- Una empresa, per motius organitzatius i de producció, decideix canviar tots els empleats el seu horari laboral i instaurar torns de treball. Un dels membres de la plantilla desconfia de la legalitat de la mesura, per la qual cosa demana a un advocat que l'assessori.

a) Legalment, és correcta l'actuació de l'empresa?

b) Quins tràmits legals ha de fer l'empresa per poder modificar els torns dels treballadors?

c) En quin cas té dret el treballador a cobrar una indemnització i de quant serà? Suposa que el treballador percep les quantitats salarials següents: salari base: 1 020 €, complements salarials: 59 €, i pagues: 1 020 €.

22.- A un treballador li notifiquen un canvi de lloc de treball per causes organitzatives que implica un canvi de residència permanent a Sevilla.

a) De quin tipus de mobilitat es tracta?

b) A què té dret el treballador?

23.- Busca a la normativa laboral els articles que parlen d'excedència, llegeix els diferents tipus i posa exemples per a cadascun dels supòsits recollits a l'Estatut dels treballadors.

24.- Un treballador és escollit regidor d'un ajuntament i passa a tenir una excedència forçosa. Roman en el càrrec durant vuit anys i, en deixar-lo, demana la reincorporació a l'empresa. Aquesta li diu que no es pot reincorporar perquè el termini màxim d'excedència és de cinc anys i que en tot cas només tindrà el dret preferent a la reincorporació quan hi hagi una vacant d'igual o similar categoria, i que quan això es produeixi li ho comunicaran.

a) Comenta els arguments de l'empresa.

b) Què pot fer el treballador?

25.- Quina diferència hi ha entre un acomiadament procedent i un d'improcedent?

26.- Quin tipus d'extinció i causes poden al·legar-se en els supòsits següents:

a) Desobeir i menysprear els superiors.

b) Falta justificada i repetida per malaltia, durant sis dies cada mes (absentisme global de l'empresa del 10 %).

c) Retards reiterats en el pagament dels salaris.

d) Anar borratxo a la feina de forma reiterada.

27.- Quan es pot declarar un acomiadament nul i quins efectes té?

28.- En Roger, que treballa a l'empresa AACC, SA, des de l'1 d'abril de 2003, és acomiadat el 15 de desembre de 2012, dia en què l'empresa li comunica per escrit la decisió d'extingir el contracte de treball a partir del dia 1 de gener de 2013 al·legant absentisme.

a) Redacta la carta d'acomiadament.

b) Calcula la quantia que li correspondrà si sabem que percep: salari base, 1500 €; dues pagues extres, de les quals ha cobrat la d'estiu; 30 dies de vacances anuals, dels quals ja ha fet 23 dies.

c) Fins a quin dia té de temps per interposar la demanda d'acomiadament?

d) Si el jutge estableix que es tracta d'un acomiadament improcedent, calcula la indemnització que rebrà.

29.- Un treballador rep l'escrit següent per part de l'empresa:

«Benvolgut Sr. Pérez,

Atesa la ineptitud per a la feina que ha manifestat des del moment del període de proves, i atès que tenim pensat introduir modificacions tècniques a les quals vostè no podrà adaptar-se, des de la direcció d'RH hem decidit extingir el seu contracte per causes objectives. Posarem a la seva disposició una indemnització de 20 dies per any treballat amb un límit de nou mensualitats i li concedim un preavis de 15 dies. El treballador té una antiguitat de 20 anys a l'empresa. No està d'acord amb l'acomiadament i decideix impugnar-lo.»

a) Quins tràmits ha de seguir?

b) Quina sentència penses que sortirà?

c) En el cas de tenir dret a una indemnització, calcula-la.

30.- Imagina que l'empresa en la qual has entrat a treballar com auxiliar administratiu, decideix tancar el centre de treball situat a Granollers per raons econòmiques. Per aquest motiu l'empresari fa saber a tots els treballadors que en el cas de voler continuar prestant serveis en l'empresa, aquesta se situarà a Saragossa.

a) Què podries fer davant aquesta situació?

b) Si el teu salari mensual és de 1 500 euros bruts amb dues pagues d'igual quantia, calcula la indemnització que et correspondria en el cas de no acceptar el trasllat si fa dos anys que prestes serveis a l'empresa.

31.- Després de finalitzar les pràctiques en la Gestoria Martínez, aquesta empresa vol fer-te un contracte de treball indefinit. En el cas que l'empresa al cap de tres mesos vulgui rescindir el contracte, què pot fer?