

**1. Calcula cuánto podrán pedir estos trabajadores al FOGASA, en concepto de salarios pendientes de pago e indemnizaciones, dado que la empresa en la que trabajaban fue declarada en quiebra el 30 de Junio de 2007**

**Trabajador A**

La empresa le debe los salarios desde el mes de enero, a razón de 1300e/mes, además demandó a la empresa reconociéndole los tribunales una indemnización de 12.000e. Lleva trabajando en la empresa 4 años.

**Trabajador B**

La empresa le debe el salario desde el mes de abril, a razón de 25e/día (peón), además los tribunales laborales le reconocieron una indemnización de 24.000e en concepto de daños y perjuicios. El trabajador tiene una antigüedad en la empresa de 5 años

**Trabajador C**

La empresa le debe el salario desde el mes de febrero, a razón de 2000e/mes, y los tribunales no le han reconocido ninguna indemnización

**2. Calcula los días de vacaciones que les debe la empresa a estos trabajadores y el importe de los mismos en caso de que se extinguiera el contrato sin haberlos disfrutado.**

**Trabajador D**

Contratado el 1 de marzo del 2005, fin del contrato 21 de septiembre de 2007  
Salario Base= 965e  
Plus de actividad=25e  
Plus de convenio= 56e

**Trabajador E**

Contratado el 1 de Enero de 2007, fin de contrato el 31 de Enero del mismo mes  
Salario base= 1200e  
Plus de convenio= 56e  
Pagas extras= dos al año por importe del salario base.