

1. El conveni col·lectiu aplicable a una empresa estableix que la jornada, en còmput anual, és de X hores (respectant el descans entre jornades i el descans mínim setmanal). De setembre a juny fan un horari de 9 a 14 hores i de 15 a 19 hores, i de juny a setembre, jornada intensiva de 7 a 14 hores.
 - a) En aquest cas concret, de quin tipus de distribució de jornada es tracta, regular o irregular?
 - b) És legal aquesta distribució de la jornada? Per què?
2. Respon les preguntes:
 - a) En Màrius, de 17 anys, treballa diàriament des de les 19 h a les 3 h. Pot ser considerat treballador nocturn?
 - b) I l'Eduard, de 22 anys i amb el mateix horari?
3. En Ramon fa molts anys que treballa de nit i el metge li ha diagnosticat una malaltia a l'estómac relacionada amb el seu horari nocturn.
 - a) Podria ser destinat a un lloc de treball diürn?
 - b) Quins requisits s'han de complir per dur a terme el trasllat de lloc de treball nocturn a diürn?
4. Per què creus que l'Estatut dels treballadors fa necessari atenuar el treball monòton i repetitiu?
5. La Joana, de 17 anys, treballa de dependent a la secció de petits electrodomèstics en uns grans magatzems. Per avui ja ha acabat la seva jornada laboral, en la qual ha estat preparant la secció per a les rebaixes, seguint en tot moment les instruccions de la seva cap de planta, però com que l'endemà comencen les rebaixes li han demanat de quedar-se dues hores per retocar la disposició de les mercaderies (a la cap de planta no li agrada com queden disposades, ja que creu que no atrauran els clients).
 - a) Aquestes dues hores més que demanen a la Joana que faci després de la jornada laboral es poden considerar hores extraordinàries?
 - b) Està obligada a fer-les?
6. Llegeix amb atenció l'extracte següent d'una sentència del Tribunal Superior de Justícia.

«[...] Aquest dret no se circumscriu a les hores d'examen, sinó que s'estén a la jornada completa i s'ha d'abstreure del fet que coincideixi o no amb la laboral [...]. El permís té per objecte que les obligacions laborals no impedeixin ni pertorbin les acadèmiques i, amb elles, la promoció personal i professional del treballador.»

 - a) A quin permís es refereix?
 - b) Com creus que els jutges veuen la manera de gaudir d'aquest permís?

7. Llegeix i respon les preguntes:

En quins dos casos tindràs més dies de vacances? Per quina raó?

- a) Amb un conveni col·lectiu que fixa 30 dies naturals.
- b) Amb un conveni col·lectiu que fixa 30 dies laborables.

8. Una empresa demana als seus treballadors que recuperin el 12 d'octubre treballant una hora més al dia fins a completar les hores. És correcta l'actuació d'aquesta empresa?

9. La Montserrat és Tècnica en gestió administrativa en uns grans magatzems. El seu conveni col·lectiu recull que la jornada màxima en còmput anual serà de 1770 hores de treball efectiu (respectant el descans entre jornades i el descans mínim setmanal). De setembre a juny fa un horari de 9 a 14 hores i de 15 a 19 hores, i de juny a setembre, jornada intensiva de 7 a 14 hores. En aquest cas concret, de quin tipus de distribució de jornada es tracta, regular o irregular?

10. La Fina és Tècnica en gestió administrativa i treballa com a auxiliar de documentació i arxiu a l'arxiu de la Corona d'Aragó. Mentre estava de vacances ha tingut una criatura i està de baixa maternal. Com que des que va acabar d'estudiar les lleis han canviat, us pregunta si les vacances que coincideixin amb una incapacitat temporal (una baixa) derivada del part o amb el permís de maternitat, es perden si no s'han gaudit acabat l'any natural al qual corresponguin?

11. L'Alba, de 19 anys, fa una jornada continuada diària de vuit hores, de 7.30 a 15.30 hores.

- a) Té dret a algun descans?
- b) Quina durada ha de tenir?
- c) En el conveni col·lectiu que li és aplicable, el descans no es considera temps de treball efectiu. Per tant, a quina hora haurà de plegar si ha gaudit del descans?
- d) I si ens referíssim a en Daniel, de 17 anys, i que treballa de 9 a 14.30 hores, a quin descans tindria dret i quina seria la seva durada mínima?

12. En Ferran, soldador de professió, ha fet 80 hores en deu mesos, de les quals 15 ja han estat compensades amb descans i sis ho han estat per força major. Creus que ja no en pot fer més perquè ja ha superat el nombre màxim de 80 hores permès l'any?

13. Com a conseqüència de les fortes pluges que han caigut a la contrada, els magatzems del polígon industrial on treballa el Francesc estan totalment inundats i hi ha perill que es perdin encara més matèries de les que estaven emmagatzemades. Això pot fer que no es puguin afrontar les comandes compromeses i, per tant, la direcció demana a la plantilla que faci hores extraordinàries. Creus que l'empresa els ho pot exigir?

14. En Roger recorda que es va reservar tres dies de les vacances de l'any passat per fer unes gestions, així que comunica al cap de personal que la propera setmana faltaria a la feina tres dies, ja que agafaria aquelles vacances de l'any passat. El cap de personal li contesta que li sap molt de greu, però que no ho podrà fer, perquè ja ha

passat un any natural i el conveni col·lectiu aplicable al seu sector no preveu res sobre això i, per tant, ha perdut la possibilitat de fer-les. És correcta aquesta resposta?

15. L'Aitor treballa a una empresa auxiliar de l'automòbil on fa un horari ben estrany, concretament de les 18 a les 2 hores de la matinada. Podem considerar l'Aitor un treballador nocturn? Raona la teva resposta.
16. L'Oriol treballa a una empresa on es treballa amb processos productius continus durant les 24 hores del dia. Ja fa dues setmanes que fa el torn de nit i està esperant el canvi de torn per fer una sèrie de coses que té pendants. A causa de la seva vàlua professional, l'encarregat li comunica que haurà de romandre una setmana més en el torn de nit. És legal que l'Oriol treballi en el torn de nit tres setmanes?
17. L'Adela, mare d'un nadó de tres mesos, ha demanat a la seva empresa el permís per lactància i reduir la jornada en 30 minuts. L'empresa li denega la petició, adduint causes organitzatives, però li proposa que s'absenti una hora del lloc del treball fraccionant-lo en dues meitats. Aquesta proposta, a ella no la satisfà gens.
18. A l'empresa de la Irina tenen reduïda la jornada un 65 % per causes de producció. Durant el desenvolupament de la jornada de treball restant, es produeix un incident desafortunat: ha caigut un llamp i una gran tromba d'aigua ha negat tota la nau, per la qual cosa, tot i que s'acaba la jornada acordada, els demanen que facin almenys una hora més per a poder treure l'aigua de la nau que podria afectar la resta mercaderies emmagatzemades, i fins i tot a certa maquinària si a la nit tornés a ploure.
Podria la Irina i els seus companys negar-se a fer aquesta hora més que els demanen emparant-se en la reducció de jornada per causes de producció que pateixen?