

Tema 2 – Drets i deures Laborals

- 1.- El Raimon, planxista de professió i àrbitre de futbol els caps de setmana, demana permís a l'empresa per assistir a un curs de formació d'àrbitres de segona divisió al Centre d'Alt Rendiment de Sant Cugat, però l'empresa li nega el permís. Creus que és justificada aquesta negativa de l'empresa?
- 2.- A la Maria Rosa li deuen gairebé mig any de salari. La cosa va començar l'any passat, quan li pagaven de manera irregular, però acabaven pagant. Aquest any la situació ha empitjorat i fa mesos que no cobra. Cansada de reclamar, està desmotivada i ja no fa la feina amb la mateixa il·lusió d'abans, per la qual cosa ha decidit començar a buscar una altra feina.
 - a) Pot demanar l'extinció del seu contracte de treball per manca de pagament?
 - b) En cas afirmatiu, a quina indemnització tindria dret?
- 3.- L'Esteve és l'encarregat de redactar l'ordre del dia i de passar a l'ordinador les conclusions a les quals s'ha arribat en les diverses reunions que celebren els equips directius. Sospitosament, el Jordi, treballador de la competència i al que coneix dels entrenaments de futbol, s'ha fet molt amic seu i cada vegada la confiança és més gran. Com que vol fer mèrits a la seva empresa, enganya a l'Esteve i li promet que el recomanarà per a ocupar un lloc molt important a l'empresa a canvi de certa informació. Esteve cau en el parany i li revela l'estratègia que seguirà la seva empresa per a exportar a vuit països, els terminis, etc.).
 - Creus que estem davant d'un cas de transgressió de la bona fe contractual?
 - Quins serien els motius?
- 4.- La Margarita és la cap de l'Ignacio. L'Ignacio no la suporta perquè ella té una titulació superior i cobra molt més que ell; a més, li acaba d'ordenar una feina que creu que no correspon a les seves funcions. Està decidit a no complir-la i et demana consell. Què li aconsellaries?
- 5.- La Teresa, tècnica en cures auxiliars d'infermeria, treballa a l'Hospital de Xàtiva. Enguany el torn de vacances que li han assignat no li satisfà gaire, perquè el mes de novembre és fred i la majoria de les seves amistats no en fan cap viatge. Per això pensa que podria aprofitar les vacances per treballar i aconseguir més diners. Està pensant en anar a treballar a l'Hospital Clínic de Barcelona, on va fer les pràctiques i on sap que manca personal. Molt contenta

Tema 2 – Drets i deures Laborals

amb la seva pensada, t'ho comenta a tu. Què li aconsellaries tenint en compte tot el que has après de l'obligació de no concórrer amb l'activitat de l'empresa?

6.- Llegeix i respon les preguntes:

A un camioner que treballa en una empresa de transports li han retirat el permís de conduir durant un any.

- a) Creus que això es pot considerar un supòsit d'ineptitud sobrevinguda?
- b) Justifica la teva resposta.

7.- En Pere té 16 anys i viu amb els seus pares. Vol treballar i ha pensat a fer de cambrer. Per això, s'adreça al bar PEPE, que sap que en necessiten. L'accepten com a cambrer, però per contractar-lo demanen l'autorització dels seus pares. Està actuant correctament el bar?

8.- En Maties treballa a les obres per construir l'autopista Nord-Sud per a una agrupació temporal d'empreses, formada per grans constructores. Com que li deuen tres mesos de salari, decideix reclamar a la constructora més gran del mercat de les obres públiques i la construcció (demandar-la), ja que entén que ho pot fer, perquè totes formen part d'aquesta agrupació.

- a) Creus que és correcte que en Maties només reclami a la constructora més gran?
- b) Per què?

9.- En Kiril va formalitzar un contracte per treballar de paleta en una obra que ocupava 100 treballadors. En aquell contracte no es va consignar per escrit el període de prova i passats quatre mesos li comuniquen l'extinció del contracte per no haver-lo superat. És vàlida l'extinció del seu contracte per no haver superat el període de prova?

10.- En Josep Maria va ser contractat verbalment per l'empresa XL, SL, per fer l'obra següent: pintar les parets d'una casa a la urbanització "La soleia", al Penedès.

- a) Creus que aquest contracte per obra i servei s'hauria d'haver fet per escrit?
- b) En cas afirmatiu, quins efectes comporta aquesta inobservança de la forma escrita?

Tema 2 – Drets i deures Laborals

- 11.- Un ajuntament (Administració pública), una ONG, un sindicat, un col·legi professional... poden contractar i actuar com a empresaris?
- 12.- Quins efectes comporta que no se celebri per escrit un contracte de treball quan sigui obligatori fer-ho així?
- 13.- A en Pere l'empresa li ha ofert de fer la formació el mes vinent, però li ha dit que hauria de pagar ell de la seva butxaca almenys la meitat del seu cost. I que, si bé li donarien un hora de permís diària fins a finalitzar el curs, ell hauria de posar una altra hora diària del seu temps lliure. Creus que és correcta la proposta que fa l'empresa a en Pere per poder realitzar la formació a la qual té dret?
- 14.- La Teresa està desolada perquè l'han acomiadat i el motiu, segons l'empresa, és que ha desobeït una ordre, sense especificar ben bé de què es tractava, utilitzant una redacció molt ambigua. Tot fent memòria ha recordat que fa dues setmanes van rebre una comunicació a l'empresa que els anunciava que havien de portar els seus comptes a la delegació d'Hisenda per a ésser revisats. Aleshores un dels socis li va demanar que fes el que fos perquè no sospitessin i si podia maquillar-los, i la Teresa s'hi va negar en rodó. Creus que l'empresa ha obrat correctament en acomiadar la Teresa per desobeir una ordre?
- 15.- L'Eulàlia treballava a una empresa dels sector del metall fins que un bon dia la van acomiadar per causes disciplinàries, adduint una disminució voluntària i continuada en el rendiment de treball. En la carta d'acomiadament es recollia que el rendiment mínim exigible es mesurava a través del sistema de punts Bedaux, i així constava en el conveni col·lectiu d'aplicació, el del metall. Ella, reiteradament, no assolía aquell rendiment mínim exigible. Creus que l'acomiadament de l'Eulàlia està prou justificat? En quin deure es basaria?
- 16.- En Pere és tècnic de gestió administrativa i treballa a les oficines d'uns grans magatzems. Últimament està molt trist i deprimat, no pot dormir a les nits, està nerviós, té la sensació que els seus companys li fan el buit, tothom el critica i li deixen sempre les pitjors feines, treballs absurds que estan per sota de la seva capacitat professional, fins i tot algú l'ha cridat. La càrrega de treball és insuportable i moltes altres coses que no us vol explicar perquè li fa vergonya. Com que és un dels vostres millors amics el voleu ajudar i per

Tema 2 – Drets i deures Laborals

això, sense que ell ho sàpiga, consulteu el conveni col·lectiu a veure si en recull alguna cosa i trobeu el següent:

«(...) Artículo 57 (RESOLUCIÓN de 11 de abril de 2006, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación del Convenio colectivo de Grandes Almacene). Definición del acoso moral y sexual.

A los efectos del presente Procedimiento, se entiende por:

Acoso moral:

Se entiende por acoso moral toda conducta, práctica o comportamiento, realizada de modo sistemático o recurrente en el seno de una relación de trabajo, que suponga directa o indirectamente un menoscabo o atentado contra la dignidad del trabajador, al cual se intenta someter emocional y psicológicamente de forma violenta u hostil, y que persigue anular su capacidad, promoción profesional o su permanencia en el puesto de trabajo, afectando negativamente al entorno laboral. A título de ejemplo, entre las conductas que aisladamente o en combinación con otras, pasivas o activas, pudieran llegar a ser constitutivas de acoso moral, cabe destacar: Al trabajador/a se le ignora, se le excluye o se le hace el vacío. Se evalúa su trabajo de manera desigual o de forma sesgada, criticando el trabajo que realiza despectivamente. Se le deja sin ningún trabajo que hacer, ni siquiera a iniciativa propia o se le asignan tareas o trabajos absurdos, sin sentido, o por debajo de su capacidad profesional o competencias. Se le exige una carga de trabajo insoportable de manera manifiestamente malintencionada que pone en peligro su integridad física o su salud. Recibe ofensas verbales, insultos, gritos. Recibe críticas y reproches por cualquier cosa que haga o decisión que tome en su trabajo. Le humillan, desprecian o minusvaloran en público ante otros colegas o ante terceros. Se le impiden oportunidades de desarrollo profesional (...)»

Efectivament, en Pere està patint mobbing o assetjament moral, per poder-li explicar:

- a) Localitza les conductes d'assetjament moral a en Pere.
- b) Quin dret d'en Pere s'està vulnerant?

- 17.- La Susanna és tècnica en gestió administrativa i treballarà d'auxiliar administrativa a les oficines d'una empresa majorista de roba, Fashion SL, ubicada al centre de la ciutat. Per la seva edat li han fet un contracte indefinit. La seva jornada laboral serà de 40 hores setmanals i cobrarà 900 € mensuals. S'estableix un període de prova d'un mes. Identifica els elements essencials d'aquest contracte.

Tema 2 – Drets i deures Laborals

Pel·lícula – “Una nit a l’òpera”

<https://www.youtube.com/watch?v=-ZBY7rIOrNg>

- 1.- Què significa la “parte contratante”?
- 2.- Quines són les parts contractants en un contracte labora? Qualsevol pot ser part contractant d’un contracte de treball? Quin requisits s’exigeixen?
- 3.- Creus que les parts signants entenen el que està escrit en el contracte? Per què creus que a Chico Marx no li agrada cap dels fragments que llegeix Groucho?
- 4.- Els treballadors, quan firmen un contracte de treball, poden discutir i rectificar cada una de les clàusules, com ho fa Chico?
- 5.- Creus que el contracte serà vàlid, com diu Groucho Marx, a pesar de que no l’han pogut signar, perquè l’estilogràfica no tenia tinta?