

CONTRACTE DE TREBALL INDEFINIT A TEMPS PARCIAL

UNIÓ EUROPEA



Fons Social Europeu

Codi del
contracte

2 5 0

☐ Amb bonificació☐ Sense bonificació

2 0 0

DADES DE L'EMPRESA

CIF/NIF/NIE

Nom i cognoms	NIF/NIE	En concepte ¹ d
Nom o raó social	Domicili social	
País	Municipi	C. postal

DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

Règim	Cod. prov.	Número	Dig. contr.	Activitat econòmica
-------	------------	--------	-------------	---------------------

DADES DEL CENTRE DE TREBALL

País	Municipi
------	----------

DADES DEL TREBALLADOR/A

Nom i cognoms	NIF/NIE	Data de naixement
NASS	Nivell d'estudis acabat	Nacionalitat
Municipi del domicili	País del domicili	

Amb l'assistència legal, si escau, d.....
....., amb el NIF/NIE núm., en qualitat² d.....

DECLAREN

Que compleixen els requisits exigits per subscriure aquest contracte i, en conseqüència, decideixen formalitzar-lo d'acord amb les següents

CLÀUSULES

- El treballador/a contractat prestarà els seus serveis com a³, inclòs en el grup professional/categoria/nivell professional d....., d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa, en el centre de treball situat a
- La durada d'aquest contracte és indefinida, i la relació laboral s'iniciarà en data
S'estableix un període de prova⁴ d.....
- La jornada de treball és d..... hores⁵ ☐ diàries ☐ setmanals ☐ mensuals ☐ anuals
Aquesta jornada és inferior a:⁵
☐ la jornada d'un treballador/a a temps complet comparable
☐ la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació
☐ la jornada màxima legal
i és d..... hores.⁶
El temps de treball es distribuirà de la manera següent:
- Indiqueu si hi ha pacte d'hores complementàries:⁷ Sí ☐ No ☐
- El treballador/a ha de percebre una retribució bruta total d..... euros⁸, que es distribueix en els conceptes salarials següents:⁹
- La durada de les vacances anuals és¹⁰ d.....
- El present contracte es formalitza sota la modalitat de contracte de relleu: Sí ☐ No ☐ En cas afirmatiu, cal emplenar l'annex "Contracte de relleu".

¹ Director/a, gerent, etc.² Pare, mare, tutor/a o persona o institució que el/la tingui al seu càrrec.³ Indiqueu la professió.⁴ En tots els casos, cal respectar el que disposa l'article 14.1 del Text refós de la llei de l'estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març).⁵ Marqueu amb una X el que correspongui.⁶ Indiqueu el nombre d'hores que correspongui a la jornada a temps complet, només en el cas de sol·licitar subvencions establertes a l'Ordre ministerial de 15 de juliol de 1999 (BOE de 31 de juliol).⁷ Poseu una X on correspongui i, en cas afirmatiu, adjunteu l'annex sobre hores complementàries.⁸ Diaris, setmanals, mensuals o anuals.⁹ Salari base, complements salarials i plusos.¹⁰ Mínim: 30 dies naturals.

8. Si es compleixen els requisits i condicions establerts al Reial decret llei 5/2006, de 9 de juny (BOE de 14 de juny), l'empresa i els treballadors autònoms¹¹ tindran dret a la bonificació en les quotes empresarials a la Seguretat Social, d'acord amb les quanties mensuals i els col·lectius següents:¹²
- ☐ a) Dones en atur: 70,83 euros/mes (850 euros/any), durant 4 anys.
 - ☐ b) Dones en atur contractades en els 24 mesos següents al part, adopció o acolliment: 100 euros/mes (1.200 euros/any), durant 4 anys.
 - ☐ c) Dones en atur contractades després de 5 anys d'inactivitat laboral, si abans de la inactivitat van treballar, com a mínim, 3 anys: 100 euros/mes (1.200 euros/any), durant 4 anys.
 - ☐ d) Joves en atur, entre 16 i 30 anys, ambdues edats incloses: 66,67 euros/mes (800 euros/any), durant 4 anys.
 - ☐ e) Persones en atur més grans de 45 anys: 100 euros/mes (1.200 euros/any), durant tota la vigència del contracte.
 - ☐ f) Treballadors en atur inscrits ininterrompudament a l'oficina de Treball durant un mínim de 6 mesos: 50 euros/mes (600 euros/any), durant 4 anys.
9. En el cas que el contracte se subscrigui a temps parcial, les bonificacions s'aplicaran en les proporcions següents:
- a) El 100% quan la jornada laboral sigui igual o superior a les tres quartes parts de la jornada habitual o a temps complet.
 - b) El 75% quan la jornada laboral sigui igual o superior la meitat de la jornada habitual o a temps complet, i inferior a les tres quartes parts d'aquesta jornada.
 - c) El 50% quan la jornada laboral sigui igual o superior a la quarta part de la jornada habitual o a temps complet, i inferior a la meitat d'aquesta jornada.
 - d) El 25% quan la jornada laboral sigui inferior al 25% de la jornada habitual o a temps complet.
10. A aquest contracte, hi és aplicable la disposició addicional primera de la Llei 12/2001, de 9 de juliol: Sí ☐ No ☐
En cas afirmatiu, i si l'ocupador/a reuneix els requisits i no consta en cap de les causes d'exclusió de la disposició esmentada, marqueu el col·lectiu al qual pertany el treballador/a:¹²
- | | |
|--|---|
| ☐ Joves de 16 a 30 anys, ambdós inclosos | ☐ Persones més grans de 45 anys |
| ☐ Dones en atur contractades per prestar serveis en professions o ocupacions amb un índex d'ocupació femenina menor | ☐ Persones en atur que portin, almenys, 6 mesos incrites com a demandants d'ocupació |
| | ☐ Persones amb disminució |
11. Si s'ha respost afirmativament a la clàusula anterior, quan el contracte finalitzi per causes objectives i la finalització sigui declarada improcedent, la quantia de la indemnització a què es refereix l'article 53.5 de l'Estatut dels treballadors, pel que fa als efectes d'acomiadament disciplinari previstos a l'article 56 del mateix text legal, serà de 33 dies de salari per any de servei; els períodes de temps inferiors a un any es prorratejaran per mesos, fins a un màxim de 24 mensualitats.
12. Per a tot el que no estigui previst en aquest contracte, cal actuar d'acord amb la legislació vigent que hi sigui aplicable i, particularment, amb l'article 12 de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març), la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol), el Reial decret llei 5/2006, de 9 de juny (BOE de 14 de juny) i el Conveni col·lectiu d.....
13. El contingut d'aquest contracte s'ha de comunicar a l'Oficina de Treball de la Generalitat d.....
..... en el termini dels 10 dies següents a la seva concertació.¹³

CLÀUSULES ADDICIONALS

.....
.....
.....
.....
.....

I, perquè consti, s'expedeix aquest contracte en 3 exemplars, que signen les parts interessades, en el lloc i la data indicats a continuació.

....., d..... de 20.....

El/la treballador/a,

El/la representant de l'empresa,

El/la representant legal del/de la menor, si escau,

¹¹ També poden tenir dret a la bonificació les cooperatives o les societats laborals que incorporin persones en atur com a socis treballadors o de treball, sempre que l'entitat hagi optat per un règim de treballadors per compte d'altri a la Seguretat Social.

¹² Poseu una X a la casella que correspongui.

¹³ Les dades consignades en aquest contracte tenen la protecció derivada de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre.