

CONTRACTE DE TREBALL INDEFINIT A TEMPS COMPLET

UNIÓ EUROPEA



Fons Social Europeu

Codi del contracte

1 5 0

☐ Bonificat

1 0 0

☐ No bonificat

DADES DE L'EMPRESA

CIF/NIF/NIE

Nom i cognoms	NIF/NIE	En concepte ¹ d
Nom o raó social	Domicili social	
País	Municipi	C. postal

DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

Règim	Cod. prov.	Número	Dig. contr.	Activitat econòmica
-------	------------	--------	-------------	---------------------

DADES DEL CENTRE DE TREBALL

País	Municipi
------	----------

DADES DEL TREBALLADOR/A

Nom i cognoms	NIF/NIE	Data de naixement
NASS	Nivell d'estudis acabat	Nacionalitat
Municipi del domicili	País del domicili	

Amb l'assistència legal, si escau, d....., amb el NIF/NIE núm., en qualitat² d.....

DECLAREN

Que compleixen els requisits exigits per subscriure aquest contracte de treball i, en conseqüència, decideixen formalitzar-lo d'acord amb les següents

CLÀUSULES

- El treballador/a prestarà els seus serveis com a³, inclòs en el grup professional/categoria/nivell professional d....., d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa, en el centre de treball situat a
- La jornada de treball serà a temps complet i d..... hores setmanals, que es prestaran d..... a, amb els descansos establerts legalment o convencionalment.
- La durada d'aquest contracte és indefinida, i la relació laboral s'iniciarà en data S'estableix un període de prova⁴ d.....
- El treballador/a ha de percebre una retribució bruta total d..... euros⁵, que es distribueix en els conceptes salarials següents:⁶
- La durada de les vacances anuals és⁷ d.....
- El present contracte es formalitza sota la modalitat de contracte de relleu: Sí ☐ No ☐ En cas afirmatiu, cal omplir l'annex *Contracte de relleu*.

¹ Director/a, gerent, etc.

² Pare, mare, tutor/a o persona o institució que el/la tingui al seu càrrec.

³ Indiqueu la professió.

⁴ En tots els casos, cal respectar el que disposa l'article 14.1 del Text refós de la llei de l'estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març).

⁵ Diaris, setmanals o mensuals.

⁶ Salari base, complements salarials i plusos.

⁷ Mínim: 30 dies naturals.

7. Si es compleixen els requisits i condicions establerts al Reial decret llei 5/2006, de 9 de juny (BOE de 14 de juny), l'empresa i els treballadors autònoms⁸ tindran dret a la bonificació en les quotes empresarials a la Seguretat Social, d'acord amb les quanties mensuals i els col·lectius següents:⁹
- ☐ a) Dones en atur: 70,83 euros/mes (850 euros/any), durant 4 anys.
 - ☐ b) Dones en atur contractades en els 24 mesos següents al part, adopció o acolliment: 100 euros/mes (1.200 euros/any), durant 4 anys.
 - ☐ c) Dones en atur contractades després de 5 anys d'inactivitat laboral, si abans de la inactivitat van treballar, com a mínim, 3 anys: 100 euros/mes (1.200 euros/any), durant 4 anys.
 - ☐ d) Joves en atur, entre 16 i 30 anys, ambdues edats incloses: 66,67 euros/mes (800 euros/any), durant 4 anys.
 - ☐ e) Persones en atur més grans de 45 anys: 100 euros/mes (1.200 euros/any), durant tota la vigència del contracte.
 - ☐ f) Treballadors en atur inscrits ininterrompudament a l'oficina de Treball durant un mínim de 6 mesos: 50 euros/mes (600 euros/any), durant 4 anys.
8. A aquest contracte, hi és aplicable la disposició addicional primera de la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol): Sí ☐ No ☐
- En cas afirmatiu, i si l'ocupador/a compleix els requisits i no consta en cap de les causes d'exclusió de la disposició esmentada, marqueu el col·lectiu al qual pertany el treballador/a:⁹
- ☐ Joves de 16 a 30 anys, ambdós inclosos
 - ☐ Dones en atur quan es contracten per prestar serveis en professions o ocupacions amb un índex d'ocupació femenina menor
 - ☐ Persones més grans de 45 anys
 - ☐ Persones en atur que portin, almenys, 6 mesos incrites com a demandants d'ocupació
 - ☐ Persones amb disminució
9. Si s'ha respost afirmativament a la clàusula anterior, quan el contracte finalitzi per causes objectives i la finalització sigui declarada improcedent, la quantia de la indemnització a què es refereix l'article 53.5 de l'Estatut dels treballadors, en la seva remissió a l'efecte d'acomiadament disciplinari previst a l'article 56 del mateix text legal, serà de 33 dies de salari per any de servei, i es prorratejaran per mesos els períodes de temps inferiors a 1 any i fins a un màxim de 24 mensualitats.
10. Per a tot el que no estigui previst en aquest contracte, cal actuar d'acord amb la legislació vigent que hi sigui aplicable i, particularment, amb el que disposen l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març), la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol) i el Reial decret llei 5/2006, de 9 de juny (BOE de 14 de juny). Així mateix, hi és aplicable el que disposa el Conveni col·lectiu d.....
11. El contingut d'aquest contracte s'ha de comunicar a l'oficina de Treball de la Generalitat d..... en el termini de 10 dies següents a la seva concertació.¹⁰

CLÀUSULES ADDICIONALS

.....

.....

.....

.....

.....

.....

I, perquè consti, s'expedeix aquest contracte en 3 exemplars, que signen les parts interessades, en el lloc i la data que s'indica a continuació.

....., d..... de 20.....

El/la treballador/a, El/la representant de l'empresa, El/la representant legal del/de la menor, si escau,

⁸ També poden tenir dret a la bonificació les cooperatives o les societats laborals que incorporin persones en atur com a socis treballadors o de treball, sempre que l'entitat hagi optat per un règim de treballadors per compte d'altri a la Seguretat Social.

⁹ Marqueu amb una X la casella que correspongui.

¹⁰ Les dades consignades en aquest contracte tenen la protecció derivada de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre (BOE de 14 de desembre).