

CONTRACTE DE TREBALL EN PRÀCTIQUES

		☐ A temps complet		Codi del contracte	
				4 2 0	
		☐ A temps parcial		5 2 0	
DADES DE L'EMPRESA		CIF/NIF/NIE			
Nom i cognoms		NIF/NIE		En concepte ¹ d	
Nom o raó social		Domicili social			
País		Municipi		C. postal	

DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

Règim	Cod. prov.	Número	Dig. contr.	Activitat econòmica

DADES DEL CENTRE DE TREBALL

País	Municipi

DADES DEL TREBALLADOR/A

Nom i cognoms		NIF/NIE		Data de naixement	
NASS	Nivell d'estudis acabat	Nacionalitat			
Municipi del domicili		País del domicili			

Amb l'assistència legal, si escau, d.....
....., amb el NIF/NIE núm., en qualitat² d.....

DECLAREN

- a) Que el treballador/a té el títol³ d..... o està en condicions d'obtenir-lo, ja que en data ha acabat els estudis corresponents que el capaciten per a la pràctica professional objecte d'aquest contracte⁴.
- b) Que no han passat 4 anys, o 6 anys en el cas de treballadors amb disminució, des de l'acabament o la convalidació dels estudis.
- c) Que el treballador/a té reconeguda la condició de persona amb disminució, tal com acredita el certificat expedit per⁵
- d) Que el treballador/a no ha estat contractat en pràctiques en aquesta o en una altra empresa per un temps superior a 2 anys.
- ☐ Poseu una X si el contracte es realitza amb personal investigador en formació contemplat en el Reial Decret 63/2006, de 27 de gener (BOE de 3 de febrer).

Que compleixen els requisits exigits per subscriure aquest contracte i, en conseqüència, decideixen formalitzar-lo d'acord amb les següents

CLÀUSULES

1. El treballador/a prestarà els seus serveis com a⁶ en pràctiques, inclòs en el grup professional/categoria/nivell professional⁷ d....., d'acord amb el sistema de classificació vigent a l'empresa.

¹ Director/a, gerent, etc.

² Pare, mare, tutor/a o persona o institució que el/la tingui al seu càrrec.

³ Diplomada/ada universitari, enginyer/a tècnic, arquitecte/a tècnic, llicenciat/ada universitari, enginyer/a, arquitecte/a i tècnic/a o tècnic/a superior de la formació professional específica, com també els títols oficialment reconeguts com a equivalents que habilitin per a l'exercici professional.

⁴ El treballador/a ha de lliurar a l'empresari/ària una fotocòpia compulsada del títol, el certificat de la seva sol·licitud o el certificat acreditatiu que ha acabat els estudis.

⁵ S'ha d'emplenar només en cas que el treballador/a tingui la condició de persona amb disminució, i s'ha d'especificar l'organisme oficial que ha emès aquest certificat.

⁶ Indiqueu la professió.

⁷ Assenyaleu el grup professional i la categoria o el nivell professional que correspongui, segons el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.

2. La jornada de treball és:⁸

- ☐ A temps complet: la jornada de treball és d..... hores setmanals, prestades d..... a, amb els descansos que estableix la llei.
- ☐ A temps parcial: la jornada de treball ordinària és d..... hores ☐ diàries ☐ setmanals ☐ mensuals ☐ anuals.
- Aquesta jornada és inferior a:⁹
- ☐ la jornada d'un treballador/a a temps complet comparable
- ☐ la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació
- ☐ la jornada màxima legal

El temps de treball es distribuirà de la manera següent:

3. La durada d'aquest contracte és¹⁰ d..... i s'estén des d..... fins a
La suspensió del contracte per les causes previstes als articles 45 i 46 del Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors sí/no¹¹ comportarà l'ampliació de la durada del contracte. S'estableix un període de prova¹² d.....
.....

4. El treballador/a ha de percebre una retribució bruta total d..... euros¹³, que es distribueix en els conceptes salarials següents:¹⁴

5. La durada de les vacances anuals és¹⁵ d.....

6. Una vegada finalitzat aquest contracte, l'empresa s'obliga a expedir un certificat al treballador/a en què consti la durada de les pràctiques, el lloc o llocs de treball ocupats i les tasques principals realitzades en cadascun.

7. El contracte s'extingirà per l'expiració del temps convingut, incloent-hi, si escau, el de les pròrrogues que s'acordin.

8. Per a tot el que no estigui previst en aquest contracte, cal actuar d'acord amb el que disposa la legislació vigent que hi sigui aplicable i, particularment, amb el que disposen l'article 11 del Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març), i modificat per la Llei 63/1997, de 26 de desembre (BOE de 30 de desembre), i el Reial decret 488/1998, de 27 de març (BOE de 9 d'abril), i la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol), i el Reial Decret Llei 5/2006, de 9 de juny (BOE de 14 de juny). Així mateix, hi és aplicable el que disposa el Conveni col·lectiu d.....
.....

9. El contingut d'aquest contracte s'ha de comunicar a l'Oficina de Treball de la Generalitat d.....
..... en el termini dels 10 dies següents a la seva concertació.¹⁶

10. L'empresari/ària ha de comunicar la fi de la relació laboral a l'Oficina de Treball de la Generalitat d..... en el termini dels 10 dies següents de la seva finalització.

CLÀUSULES ADDICIONALS

.....

I, perquè consti, s'expedeix aquest contracte en 3 exemplars, que signen les parts interessades, en el lloc i la data que s'indica a continuació.

....., d..... de 20.....

El/la treballador/a,

El/la representant de l'empresa,

El/la representant legal del/de la menor, si escau,

⁸ Marqueu amb una X el que correspongui.

⁹ Assenyaleu la situació que correspongui.

¹⁰ No inferior a 6 mesos ni superior a 2 anys.

¹¹ Ratlleu el que no escaigui.

¹² Si s'estableix un període de prova, no pot ser superior a 1 mes per als titulats de grau mitjà ni a 2 mesos per als titulats de grau superior, llevat del que disposi el conveni col·lectiu.

¹³ Diaris, setmanals o mensuals. La retribució no pot ser inferior a la que estableix el conveni col·lectiu per als treballadors en pràctiques, o, si no n'hi ha, al 60% o 75% durant el primer o el segon any de vigència del contracte, respectivament, del salari fixat en el conveni per a un treballador/a que ocupi el mateix lloc de treball o un d'equivalent. En cap cas no pot ser inferior al salari mínim interprofessional.

¹⁴ Salari base i complementos salarials.

¹⁵ Mínim: 30 dies naturals.

¹⁶ Les dades consignades en aquest contracte tenen la protecció derivada de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre.