

CONTRACTE DE TREBALL DE DURADA DETERMINADA

--

A temps complet

Codi del contracte

☐	Obra o servei determinat	4	0	1
☐	Eventual per circumstàncies de la producció	4	0	2
☐	Interinitat	4	1	0

A temps parcial

☐	Obra o servei determinat	5	0	1
☐	Eventual per circumstàncies de la producció	5	0	2
☐	Interinitat	5	1	0
☐	Situació de jubilació parcial	5	4	0

DADES DE L'EMPRESA

CIF/NIF/NIE

Nom i cognoms	NIF/NIE	En concepte ¹ d
Nom o raó social	Domicili social	
País	Municipi	C. postal

DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

Règim	Cod. prov.	Número	Dig. contr.	Activitat econòmica
-------	------------	--------	-------------	---------------------

DADES DEL CENTRE DE TREBALL

País	Municipi
------	----------

DADES DEL TREBALLADOR/A

Nom i cognoms	NIF/NIE	Data de naixement
NASS	Nivell d'estudis acabat	Nacionalitat
Municipi del domicili	País del domicili	

Amb l'assistència legal, si escau, d....., amb el NIF/NIE núm., en qualitat² d.....

DECLAREN

Que compleixen els requisits exigits per subscriure aquest contracte de treball i, en conseqüència, decideixen formalitzar-lo d'acord amb les següents

CLÀUSULES

- El treballador/a prestarà els seus serveis com a³, inclòs en el grup professional/categoria/nivell professional⁴ d....., d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.
- La jornada de treball és:
 - ☐ A temps complet: la jornada de treball és d..... hores setmanals, prestades d..... a, amb els descansos que estableix la llei.
 - ☐ A temps parcial: la jornada de treball ordinària és d..... hores ☐ diàries ☐ setmanals ☐ mensuals ☐ anualsAquesta jornada és inferior a:⁶
 - ☐ la jornada d'un treballador/a a temps complet comparable
 - ☐ la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació
 - ☐ la jornada màxima legalEl temps de treball es distribuirà de la manera següent:
- La durada d'aquest contracte és des d..... fins a S'estableix un període de prova⁷ d..... Si el conveni col·lectiu permet una durada més gran a l'establerta per llei, poseu una X: ☐

¹ Director/a, gerent, etc.

² Pare, mare, tutor/a o persona o institució que el/la tingui al seu càrrec.

³ Indiqueu la professió.

⁴ Assenyaleu el grup professional i la categoria o el nivell professional que correspongui, segons el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.

⁵ Marqueu amb una X el que correspongui.

⁶ Marqueu amb una X la situació que correspongui.

⁷ Cal respectar el que estableix l'article 14.1 del Text refós de la llei de l'estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març).

4. El treballador/a ha de percebre una retribució bruta total d..... euros⁸, que es distribueix en els conceptes salarials següents:⁹
- En el cas del contracte per substituir treballadors en formació per treballadors beneficiaris de prestacions d'atur, el treballador/a en atur percebrà la prestació contributiva o el subsidi d'atur a què tingui dret pel 50% de la quantia durant la vigència del contracte, amb el límit màxim del doble del període pendent de percebre la prestació o el subsidi. L'empresari/ària, durant el període de percepció de la prestació o el subsidi que es comptabilitza, haurà d'abonar al treballador/a la diferència entre la quantia de la prestació o el subsidi d'atur i el salari que li correspongui; l'empresari/ària també és responsable de totes les cotitzacions a la Seguretat Social per totes les contingències i pel total del salari indicat, inclòs l'import de la prestació o el subsidi.
5. La durada de les vacances anuals és¹⁰ d.....
6. El contracte de durada determinada se subscriu per a:
- ☐ Realització de l'obra o servei¹¹, que té autonomia i substantivitat pròpies dins de l'activitat de l'empresa.
- ☐ Atenció a les exigències circumstancials del mercat, l'acumulació de feines o l'excés de comandes, consistents en¹², tot i que es tracti de l'activitat normal de l'empresa. En cas que es concertí per un termini inferior a la durada màxima legal o convencionalment establerta, el contracte es podrà prorrogar, amb l'acord de les parts, per una única vegada, i la seva durada total no podrà excedir de la durada màxima esmentada.
- ☐ Substitució del treballador/a¹³, per tal de:
- ☐ Substituir treballadors amb dret a reserva del lloc de treball.
- ☐ Substituir treballadores per maternitat, sense bonificació de quotes.
- ☐ Substituir treballadors excedents per tenir cura de familiars, i el treballador/a que substitueix l'excedent és el perceptor, durant més d'1 any, de prestacions d'atur de nivell contributiu o assistencial (disposició addicional 14 del Reial decret legislatiu 1/1995).
- ☐ Cobrir temporalment un lloc de treball durant el procés de selecció o promoció, per a la cobertura definitiva.
- ☐ Substituir treballadors en formació per treballadors beneficiaris de prestacions d'atur.¹⁴ S'adjunta un certificat expedit per l'Administració pública o l'entitat encarregada de gestionar la formació.
- ☐ Substituir treballadors amb disminució que tinguin suspès el seu contracte per incapacitat temporal contractant persones amb disminució en atur durant el temps que duri aquesta situació. Aquests contractes donen lloc a una bonificació del 100% en les quotes empresarials a la Seguretat Social.
- ☐ Substituir treballadores víctimes de la violència de gènere:
- ☐ Que hagin suspès el seu contracte laboral. Aquest contracte dóna dret a una bonificació del 100% de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes, durant tot el període de suspensió de la treballadora substituïda.
- ☐ Que hagin exercit el dret de mobilitat geogràfica o de canvi del centre de treball. Aquest contracte dóna dret a una bonificació del 100% de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes durant 6 mesos.
- El treballador/a contractat ha de desenvolupar el lloc de treball¹⁵ d.....
- ☐ Reducció de la jornada de treball i el salari del¹⁶.....% quan el treballador/a reuneix les condicions generals exigides per tenir dret a la pensió contributiva de jubilació de la Seguretat Social, amb excepció de l'edat, que ha de ser, com a màxim, 5 anys inferior a l'exigida o bé quan, reunint les condicions generals esmentades, ha complert ja aquesta edat.
7. En finalitzar el contracte, i excepte en els casos de contracte d'interinitat, el treballador/a tindrà dret a rebre una indemnització amb una quantia equivalent a la part proporcional de la quantitat que resulti d'abonar 8 dies de salari per cada any de servei, o l'establerta, si escau, a la normativa específica aplicable.
8. Aquest contracte es regula d'acord amb la legislació vigent que hi sigui aplicable i, particularment, amb els articles 12 i 15 de l'Estatut dels treballadors, article 1 de la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol), amb el Reial decret 2720/1998, de 18 de desembre (BOE de 8 de gener), i, si escau, amb la disposició addicional novena i transitòria sisena de la Llei 45/2002, de 12 de desembre (BOE de 13 de desembre), amb la disposició addicional quaranta-set de la Llei 2/2004, de 27 de desembre (BOE de 28 de desembre), i amb l'apartat 3 de l'article 21 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre (BOE de 29 de desembre). Així mateix, hi és aplicable el que disposa el Conveni col·lectiu d.....
9. El contingut d'aquest contracte s'ha de comunicar a l'Oficina de Treball de la Generalitat d..... en el termini dels 10 dies següents a la seva concertació.¹⁷

CLÀUSULES ADDICIONALS

I, perquè consti, s'expedeix aquest contracte en 3 exemplars, que signen les parts interessades, en el lloc i la data indicats a continuació.

....., d..... de 20.....

El/la treballador/a,

El/la representant de l'empresa,

El/la representant legal del/de la menor, si escau,

⁸ Diaris, setmanals o mensuals.

⁹ Salari base i complementos salarials.

¹⁰ Mínim: 30 dies naturals.

¹¹ Identifiqueu clarament l'obra o servei, amb autonomia i substantivitat pròpia dins de l'activitat de l'empresa en què prestarà servei el treballador/a contractat.

¹² Indiqueu la causa o les circumstàncies que justifiquen el contracte.

¹³ Assenyaleu el nom del treballador/a substituït.

¹⁴ Només les empreses de fins a 100 treballadors, i sempre que aquestes accions formatives estiguin finançades per alguna de les administracions públiques. Apartat 1 de la disposició transitòria sisena de la Llei 45/2002, de 12 de desembre (BOE de 13 de desembre).

¹⁵ Indiqueu si el lloc de treball que cal ocupar és el del treballador/a o el d'un altre treballador/a de l'empresa que passa a desenvolupar el lloc del primer. Cal identificar, si escau, el lloc de treball la cobertura definitiva del qual es produirà després del procés de selecció externa o promoció interna.

¹⁶ Indiqueu el percentatge de reducció de la jornada i del salari, que ha d'estar entre un 25% i un 85%.

¹⁷ Les dades consignades en aquest contracte tenen la protecció derivada de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre (BOE de 14 de desembre).