

DISCRIMINACIÓ EN EL MÓN LABORAL

**Hoda Aghzaf, Joan Candàliga, Joan Ricard Gámez,
Roger Martínez i Aina Salas**

QUÈ ÉS LA DISCRIMINACIÓ LABORAL?



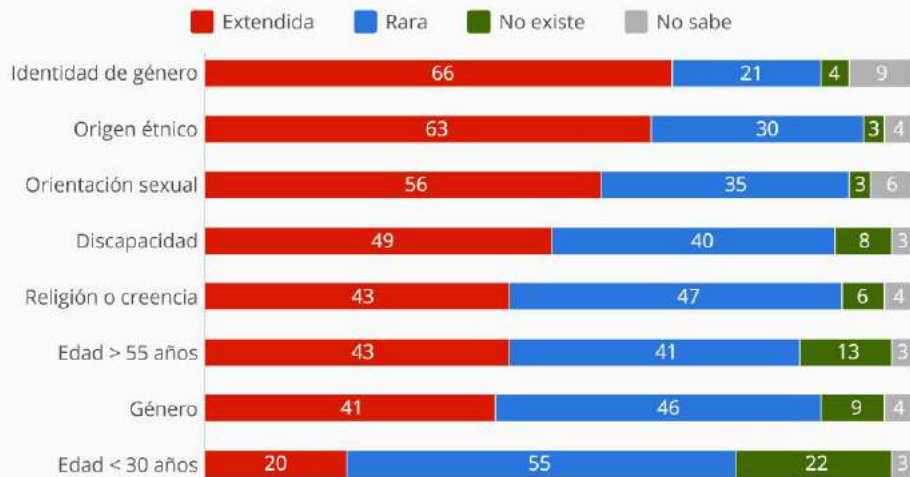
INTRODUCCIÓ

La discriminació és encara una assignatura pendent en les empreses. Sí que és veritat que han reduït notablement però, malauradament, segueixen en el nostre dia a dia. El gènere, la nacionalitat o l'edat son alguns dels aspectes de discriminació més destacats en el món laboral.

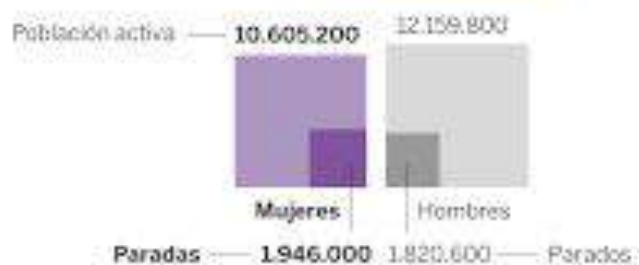
DISCRIMINACIÓ A ESPANYA

La discriminación en España

Percepción de los motivos de discriminación en la sociedad española en 2015 (%)



MENOS ACCESO AL MERCADO LABORAL



PER QUÈ HI HA AQUESTA DESIGUALTAT?

Edat



Els empresaris han passat a calcular l'antiguitat del treballador i la despesa que implicaria el seu acomiadament.

Gènere



Les dones pateixen discriminació quan són joves per la possibilitat de casar-se, quan estan entre els 30-40 anys perquè estan en edat de reproducció i més tard perquè són grans.

Discapacitats



Molts empresaris prefereixen pagar les baixes sancions econòmiques que complir amb la legislació, ja que suposa un gast extra.

Aspecte físic



Ja sigui per l'ètnia o pels pírcings i tatuatges que puguí portar, molts empresaris ho consideren una barrera a l'hora d'entrar en el món laboral.

Sofie Borno Crébessac

“La discriminació destrueix vides, margina a les persones, impedeix el desenvolupament humà i impossibilita un ambient de treball favorable basat en la integració, el respecte i l'esperit d'equip”

Sofie Borno Crébessac

FORMULARI

Jo crec que es basa en ser diferent a una persona, ja sigui venint d'un altre país o tenir el color de pell diferent, l'aparten per no ser igual.

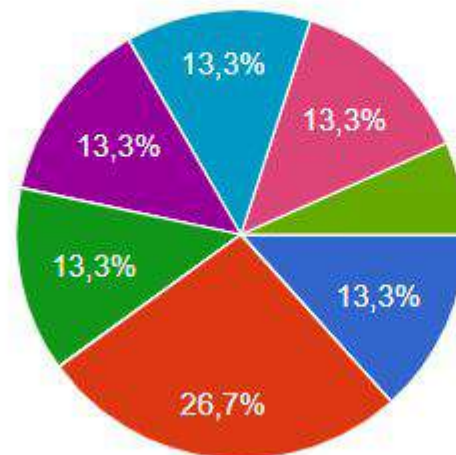
Jutjar a la gent

Deixar algú de banda

Tractar malament a una persona només pel seu físic/apariència, religió, to de la pell, etc.

Heu patit cap dels següents tipus de discriminació?

- Pel sexe
- Per l'aspecte físic
- Per racisme
- Per lloc de procedència
- Res
- No
- no
- Totes



Creus que hi ha discriminació en entrevistes de treball?



● Sí
● No

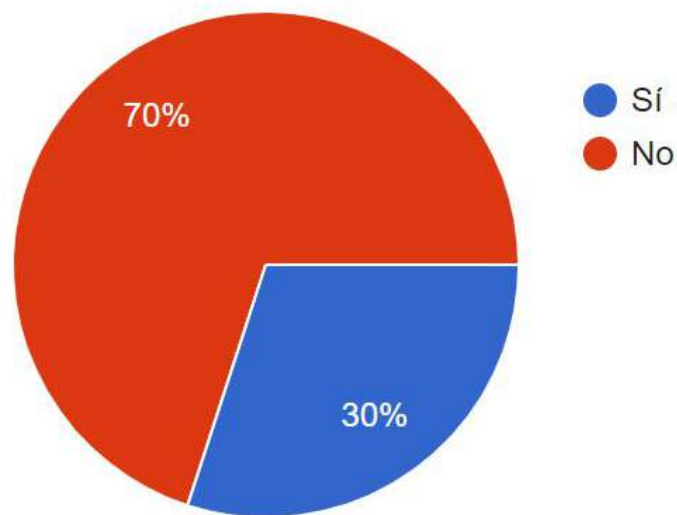
De cara al públic tenir un aspecte físic(segons com dirien ells)adequat, normal. Es a dir, per exemple, sense tattsos, sense el cabell pintat d'un color cridaner(rosa p.e)...

Per racisme i sexe

Sexe i procedença

Prejudicis amb l'aspecte físic, la forma de vestir... Sobretot

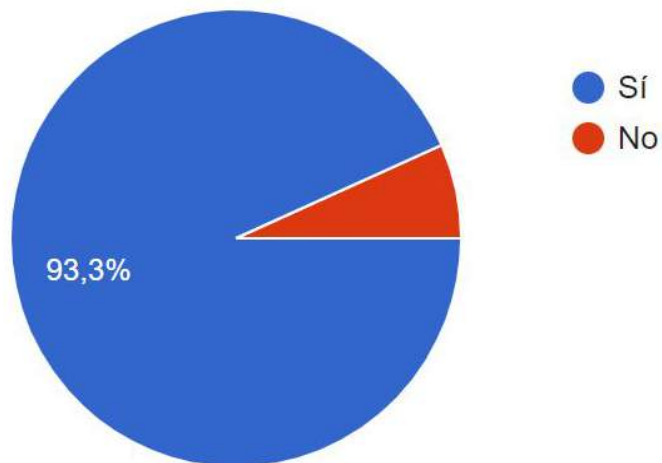
Han viscut els teus pares algun tipus de discriminació en entrevistes de treball?



Això passa per precaució de atreure a més clients. Per exemple, en l'aspecte físic, en una entrevista de treball trien una persona que sigui més "atractiva".

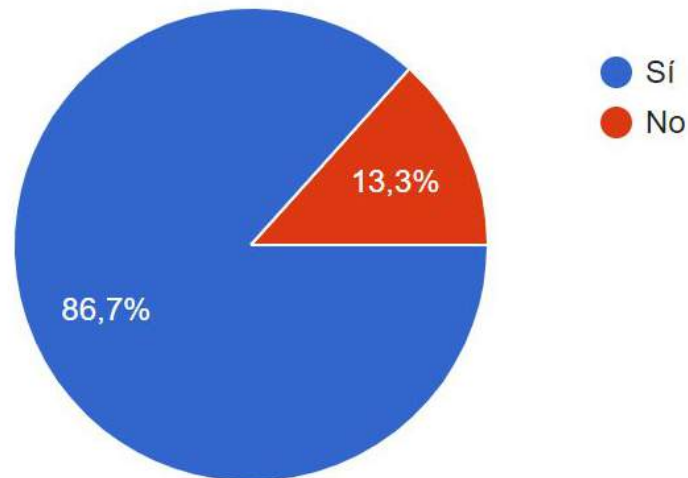
Perque la gent valora mes lo de fora que les capacitats de una persona independentment de com sigui físicament

Creus que el sexe influeix a l'hora d'escollir els treballadors?



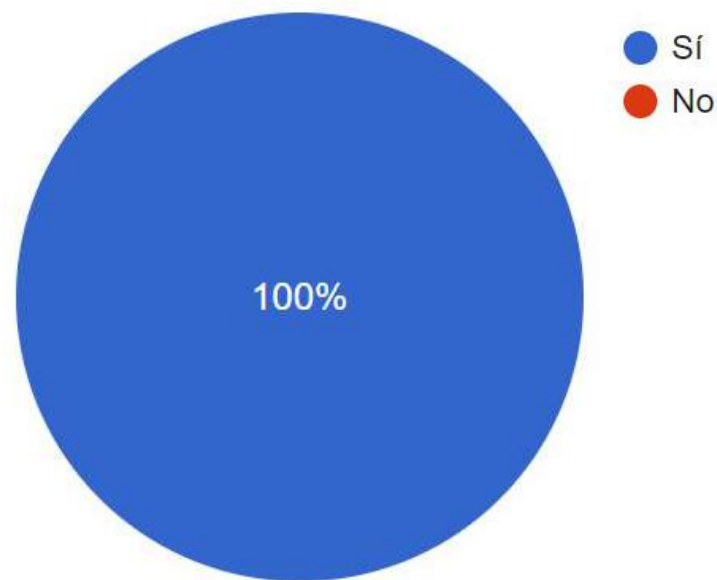
Perque en teoria els homes tenen "mes força" o "estan fets per treballar dur i nosaltres per cuinar" o porque tenen assumit que la dona es el sexe debil quan cap dels dos ho es

Creus que l'apecte físic influeix a l'hora d'escollir els treballadors?



en un treball de cara al públic, els entrevistadors es fixen molt en l'apariencia del treballador porque depen com sigui pot "espantar a la clientela" o "causar mala imatge".

Creus que el lloc de procedència influeix a l'hora d'escollir els treballadors?



L'aparença física diferent, l'accent o manca de domini de l'idioma, o el desconeixement de costums, tradicions, fins i tot llenguatge no-verbal (també influït per la cultura), són factors forts que activen instints d'estranyesa, distància i desconfiança molt difícils de desactivar totalment. I encara queda molta gent que no té cap interès a intentar desactivar-los.

Creus que hi ha alguna solució perquè això no passi?

Sí: no educar en la por d'allò desconegut o diferent. Tot és producte de la por i la inseguretat, que és el que constantment es transmet pels mitjans de comunicació.

Crec que per qualsevol possible solució hi haurà discriminació d'un manera o d'un altra.

T'espanten aquests fets a l'hora d'entrar al món laboral?

Ja fa 34 anys que estic al món laboral. No m'espanta, em fa pena veure que costa molt avançar.

No, ja hi sóc en el món laboral i penso que cal lluitar contra els prejudicis diàriament.

Sí, però en cas de que passés intentaria parlar les coses per tal de que hem donguin una explicació per aquesta discriminació cap a mi

DEBAT

- Com creieu que podem reduir els casos de discriminació laboral?
- Perquè creieu que passa això?
- Com reaccionerieu si us trobéssiu en aquesta situació?

CONCLUSIONS