

1. ELEGID EL TEMA	<p>¿Qué os interesa? ¿Qué les interesa a vuestros lectores?</p> <p>¿Qué está de actualidad?</p> <p>¿Qué le interesa a la mayoría de la gente?</p> <p>¿Qué le preocupa a la minoría?</p>	
2. FIJAD LOS OBJETIVOS	<p>¿Buscáis información y datos sobre un tema?</p> <p>¿Buscáis reacciones, opiniones o testimonios personales de una persona en concreto?</p> <p>¿Buscáis una comprensión más profunda de esa persona?</p>	
3. ESCOGED AL ENTREVISTADO	<p>¿Quién podría tener información sobre el tema a tratar?</p> <p>¿Quién podría daros una opinión justificada sobre el tema?</p> <p>¿Quién es el protagonista de la historia?</p> <p>¿Quién es el afectado por un acontecimiento?</p>	
4. PREPARACIÓN PREVIA	<p>Preparación inmediata: los periodistas se preparan para cada una de las entrevistas que hacen recopilando información sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El tema a tratar en la entrevista: necesitáis saber de lo que estáis hablando, para tener mayor credibilidad y poder hacer una entrevista de calidad. • Información sobre el entrevistado: <u>preguntad</u> a otros sobre esta persona, <u>leed</u> sobre ella, <u>revisad</u> las entrevistas que ya ha concedido para no hacerle repetir lo que ya ha dicho en otras ocasiones, etc. 	
<p>5. PENSAD LAS PREGUNTAS*</p> <p>Diseñad un cuestionario con las preguntas principales.</p>	<p>¿Cómo comenzamos la entrevista?</p> <p>¿Cómo rompemos el hielo?</p> <p>¿Cuáles son las preguntas más importantes?</p> <p>¿Cuáles son las preguntas opcionales?</p> <p>¿Cómo terminamos la entrevista?</p> <p>¿Le damos la oportunidad al entrevistado de que se exprese libremente, planteándole una pregunta abierta al final de la entrevista?</p> <p>*Las preguntas deben ser claras y ordenadas, formulando primero las más sencillas y dejando las más complejas o polémicas para la segunda mitad de la entrevista.</p>	
6. BUSCAD EL TIPO DE ENTREVISTA MÁS ADECUADO	<p>¿Tenéis acceso a la persona que vais a entrevistar para hacer una entrevista presencial, o deberá ser telefónica?</p> <p>¿Una entrevista estructurada os dará las respuestas que buscáis o debéis dejar que fluya?</p> <p>¿Buscáis que el entrevistado aporte datos y su visión profesional y de experto sobre un tema o queréis conocer su día a día como persona?</p>	

<p>7. DESARROLLO DE LA ENTREVISTA</p> <p>En este paso ya podéis contactar con la persona que vais a entrevistar y concertar una cita para realizar la entrevista.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Acudid a la entrevista vestidos apropiadamente y bien arreglados. • Colocaos a un nivel de igualdad con el entrevistado. Es decir, hablad con él/ella como lo haríais con cualquier otra persona. • Observad atentamente al entrevistado y manifestad vuestro interés por lo que contesta. • No condicionéis las respuestas. (Es decir, no incluyáis la respuesta en la pregunta, ni tampoco uséis coletillas como <i>¿no?</i> o <i>¿verdad?</i>) • Anotad las frases y palabras lo más fielmente posible. • Tomad notas o grabad la entrevista (os resultará muy útil a la hora de redactarla) pero no debéis distraer nunca al entrevistado con la manipulación de la grabadora ni haciendo paradas incómodas para escribir las anotaciones. • Mostraos imparciales frente a los planteamientos e ideologías del entrevistado. • Estableced algún vínculo con el entrevistado, como, por ejemplo, dirección y teléfono por si necesitáis información, aclaraciones o datos adicionales más adelante. • No repitáis las preguntas que ya han sido contestadas sin querer. • Conceded a vuestro entrevistado el tiempo suficiente para pensar sus respuestas. 	
<p>8. REDACTAD LA ENTREVISTA</p>	<p>A la hora de redactar la entrevista no es obligatorio ceñirse al orden cronológico en que se han formulado las respuestas. Debéis diseñar un esquema de redacción, priorizando los elementos en función de su valor.</p> <p>Recordad que es muy importante cumplir con las reglas gramaticales y lingüísticas. Sed claros y precisos siendo fieles a las palabras del entrevistado y no olvidéis que el espacio condicionará el estilo de redacción y podrá limitar la extensión de la misma.</p>	